



# 为推动全球能源转型贡献通威力量

## 柬埔寨工会总联合会名誉主席尊·蒙托、马来西亚沙撈越人民联合党干部考察团莅临通威太阳能参观交流



柬埔寨工会总联合会名誉主席尊·蒙托一行莅临通威太阳能金堂公司参观交流

本报讯(通讯员 唐微丽 闵新如)5月15日,柬埔寨工会总联合会名誉主席尊·蒙托率40余名柬埔寨工会干部莅临通威太阳能金堂公司参观交流,中华全国总工会国际联络部副部长郑家恒,四川省总工会办公室主任、一级调研员贺鹏芳,金堂县政协副主席曾常春,金堂县总工会党组书记、常务副主席岳培勇等领导陪同,通威太阳能金堂公司工会负责人热情接待。

在通威太阳能金堂公司,尊·蒙托一行深入参观了智能制造展厅以及生产

车间,全面了解了公司的先进生产线和智能制造技术。同时对公司劳动争议调解室、职工休闲中心、职工食堂以及职工健身中心等职工之家场所进行考察,深入感受通威太阳能对员工的关怀以及为员工提供的多元化服务。

在参观期间,金堂县总工会相关负责人详细阐述了金堂县如何构建“133”现代化产业体系,以及如何深入推进“成东中心、公园水城”的建设目标。同时,还分享了“金工讲堂”“金工娘家”“金工赛场”“金工惠”等一系列具有鲜

明特色、广受欢迎的工会工作品牌。金堂公司工会负责人也为交流团一行详细介绍了“通威·红色聚能家”的党建共建经验与成果。交流团对通威太阳能在职工之家建设与职工权益保护方面的努力给予了高度评价。

在上级工会的悉心指导和大力支持下,通威太阳能将持续深化员工关怀,进一步提升职工之家的建设与服务水平,全心全意为员工解决实际问题,积极为员工做好事、排忧解难,充分发挥工会作为“娘家人”的温暖与支持作

用,努力将工会打造成员工信赖与依靠的“职工之家”。

6月23日,马来西亚沙撈越人民联合党中央副主席陈冠勋带领马来西亚沙撈越人民联合党干部考察团一行莅临通威太阳能眉山公司调研,四川省委党校国际合作交流部主任华雯陪同,通威太阳能眉山公司电池二厂相关负责人热情接待。在眉山公司,考察团一行首先参观了S1智能制造电池生产车间,详细了解了通威太阳能“智能工厂”与“无人车间”的先进运行模式。当得知

眉山公司正致力于打造全球光伏行业内智能化水平最高、量产转换效率领先、且深入贯彻节能环保理念的绿色工厂时,马来西亚考察团对通威太阳能的前瞻性战略视野和绿色发展里面表示了高度赞赏。

此次访问交流不仅加深了双方的了解与友谊,更为今后彼此在绿色能源领域的合作打下基础。通威太阳能将持续坚持创新、绿色、低碳的发展道路,为推动全球绿色能源转型贡献更多通威力量。

## 2024年产业园区企业基层工会干部培训班在通威太阳能开课

本报讯(通讯员 崔美珂)5月7日,由双流区总工会联合西南航空港经济开发区总工会主办的2024年产业园区企业基层工会干部培训班在通威太阳能(成都)有限公司举行。

本次培训由原成都市总工会二级调研员邹文文主讲,课程围绕企业关心的评星定级、经费收支管理与党务公开民主管理(职代会)开展授课,园区内多家企业工会主席、专干约70人莅临参会,通威太阳能党工专员悉数参与。参会人员纷纷表示,此次培训让人受益匪浅,为今后实际工作开展起到了重要的参考作用。工会作为群众性组织,担负着企业与职工之间桥梁纽带作用,同时是企业发展的支柱,协调双方利益与关系,并对企业起监督作用,代表着广大会员职工的立场。

通威太阳能将以此次培训为契机,进一步丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神,持续提升工会干部履职尽责的能力,切实为职工办实事、解忧愁。

## 通威太阳能员工荣获“2024金堂县最美科技工作者”称号

本报讯(通讯员 陈笛超 唐微丽 饶敏)5月30日,时值第八个“全国科技工作者日”,金堂县为全县科技工作者送上慰问信,同时,发布了“2024年金堂县最美科技工作者”名单,通威太阳能(金堂)有限公司总经理罗晓云,通威太阳能(金堂)有限公司总经理庞三凤、电池三厂生产部部长许鸿雁,通威太阳能(金堂)有限公司电池一厂高级工程师吴浩荣获“2024年金堂县最美科技工作者”称号。

面对复杂的科研环境、瞬息万变的技术挑战,通威太阳能科技工作者们充分发挥专业特长和聪明才智,集中精力进行科技攻关,强化科学技术普及,加快科技成果转化与转化等,用智慧和汗水铸就了一系列傲人成果。

未来,通威太阳能的广大科技工作者们将坚持创新发展,抢抓创新机遇,争当科技事业的践行者、自主创新的领跑者、科普服务的先行者、科学精神的传播者。

## 北京CIO发展中心5G研修班一行莅临通威太阳能(金堂)有限公司参观交流

本报讯(通讯员 胡彪)6月20日,北京CIO发展中心5G研修班一行50余人莅临通威太阳能(金堂)有限公司参观交流,通威股份信息部及金堂公司相关工作人员热情接待。

研修班一行首先参观了金堂公司的智能制造体验中心,详细了解了通威的发展历程、全面的产业链布局以及双绿色主业的发展现状。随后,研修班一行走进智能化生产车间,深入了解通威太阳能在数字化和智能制造转型方面的成果。在参观过程中,双方就5G智能制造、企业数字化转型,以及数智化管理等前沿话题展开了深入的讨论。研修班的专家们对通威太阳能金堂公司在智能制造、5G技术应用,以及智慧园区建设等方面取得的显著成就表示了高度的赞赏。

访问结束后,北京CIO发展中心5G研修班的成员们表示,期待未来能有更多的交流与合作机会,以期共同探索数智化转型的新方向,从而为中国制造业的创新与发展注入更为强大的动力。

# 锻造新时代卓越领导力

## 通威太阳能多措并举,持续提升中高管管理能力

面对日益复杂、竞争激烈的外部环境,持续提升干部领导力,充分发挥干部力量,是引领组织经营制胜的关键一环。伴随着00后新生代加入职场,对管理工作提出了新的更高要求,通威光伏学习中心持续贴合公司发展需求,引进科学的管理理念和方法,助力中高管不断优化管理思维、提升管理能力,实现从自我到团队的跃升,有效应对各种挑战。未来,通威太阳能将根据公司战略规划,持续强化干部管理水平,打造具有卓越领导力的管理团队,助力公司高质量发展。

记者 冯书遐  
通讯员 刘文静 温显君



中高管培训合影留念

## 标杆参访 对标学习

为持续拓宽行业视野,交流企业管理理念和经验,6月7日,通威太阳能特组织中高管人才培养项目10余名学员前往巨石集团成都有限公司,开展学习交流。在巨石智能制造基地的展厅内,太阳能学员一行了解了巨石公司的发展历程和企业文化。随后走进车间,参观了巨石玻璃纤维制造流程,听取了巨石公司关于智能设备、智能管控系统、智能物料管等现代化生产手段的运用。在随后的交流座谈中,双方管理干部就智能制造基地的建设与管理、业务指标的制定与监控、企业降本增效的策略、安全管理的重要性以及团队管理与人才培养等多个方面进行了深入探讨。双方不仅分享了各自在实践中积累的经验和教训,还就一些共同关心的问题展开了深度探讨。

自2019年通威太阳能中高管人才培养项目启动以来,标杆参访、对标学习一直是培养项目的核心学习主题之一。学员们也坚信“读万卷书,行万里路”,只有持续学习,不断对标优秀企业,才能不断提升自身的管理能力和水平。此次学习交流不仅加强了通威太阳能与巨石成都之间的交流与合作,双方企业管理者思维的碰撞与启发更为企业未来发展注入了新的活力。

5月,通威太阳能对《通威太阳能干部管理制度》进行了全面的更新与发布,新制度的实施进一步完善公司的干部培养和管理体系,为公司的高质量发展提供有力的人才保障。未来,通威太阳能也将不断创新干部培养模式,通过多元化的培训、实践锻炼和激励机制,提升干部队伍的综合素质和业务水平,为公司的高质量发展做好管理人才支撑。



通威太阳能中高管人才培养项目巨石成都之行

## 专业课程 管理提升

为进一步强化公司管理干部的经营意识及能力,4月13日至14日,通威太阳能成都公司组织开展《企业全面经营管理》面授课程,成都公司总经理徐涛携全体中干、业务骨干合计40余人参与本次培训。本次授课以企业经营沙盘演练、瓶颈理论及实践分享为主要内容,各小组通过沙盘演练感受企业经营的繁复多变,外部市场的波诡云谲,启发全员经营管理的战略思维。通过瓶颈理论的分享引导全员代入具象的工作实践,引导学员从企业经营目标出发,积极讨论如何从工作中不断挖掘资源潜力,持

续改善内部瓶颈。通过两天的沉浸式学习,从企业全面经营的“实战”,到工作瓶颈改善的深度启发,学员们拓宽管理工作新视野的同时,也结合自身工作有了较为明确的改善思路,现场氛围热烈。

与此同时,为持续提升管理干部领导力,支撑公司经营战略目标达成,6月15日,通威太阳能组织开展2024年干部领导力专项赋能培训的首次线下面授课程《领导力实战沙盘模拟》,通威太阳能总经理罗晓云、中威太阳能总经理郭宽携全体中干及各部门核心骨干近

40人参加本次培训。本次课程主要围绕管理者领导力提升的5个阶段:“管理自我”“管理他人”“管理目标”“管理团队”及“引领组织发展”展开,对管理者如何建立清晰的自我认知、如何打造团队氛围、如何达成团队目标、如何培育及激励下属进行了系统全面的讲解。在培训中,讲师采用沙盘模拟、小组研讨、团队PK等方式,通过30个与企业现实管理情境高度吻合的主题案例,调动全员高度参与,在具体的管理案例中感悟最佳领导力行为及管理决策,培训现场学员互动研讨热烈,学习氛围浓厚。

# 校企合作结硕果 产教融合谱新篇

通威太阳能持续探索校企合作新模式、新路径,实现共创共赢

企业的快速发展离不开技术革新和人才引进。今年以来,通威太阳能在校企合作领域不断进行新的探索,从多个方面持续开展多层次、多形式、多领域的校企合作,实现校企资源的有机结合和优化配置,推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合,并实现了多个阶段性成果。未来,通威太阳能将进一步构建和完善校企协同发展机制,为光伏行业培养更多高素质技术技能人才,服务行业企业创新发展,助力国家加快实现碳达峰碳中和目标。

记者 冯书遐  
通讯员 胡彪 陈笛超 李俊 张云莎 岳晴雨



乐山职业技术学院2022级通威现代学徒制班拜师仪式现场

打造人才培养新范式

## 从校园到职场 呵护应届毕业生成长

“一晃眼,今年已是我到通威太阳能的第6个年头。我刚加入时,电池板块只有安徽公司和成都公司,现在已有成都公司、眉山公司、金堂公司、通威公司以及彭山公司。”彭山基地电池制程整合部经理付昊鑫博士说。

在通威太阳能,所有应届毕业生需要成功解锁“三道工序”,才算真正完成从校园到职场的初次转变:启航集训、试用阶段、转正阶段。在启航培训结束后,应届毕业生与各公司均是双向选择。基于专业和兴趣,付昊鑫博士加入了研发岗位,并发挥专业所长和团队一起解决了异质结电池诸多重大技术的国产化突破,将通威异质结电池研发效率从23.0%左右提升至26.81%,为通威异质结电池下一步开发铜电镀+0BB技术积累了前期经验。

2023年,根据公司的战略部署需要,综合考虑付昊鑫博士前期积累的经验与优势,公司推荐他转岗至彭山公司从事TOPCon技术管理工作。付昊鑫博士跟公司各部门一道助力工厂快速开线爬坡,带领团队围绕产品开发升级、PN结技术迭代优化匹配、背面poly钝化技术开发以及产品品质提升优化等关键技术进行开发导入,不断助力公司将爬坡速度、提效速度、降本速度做到行业最优。

## 深入产学研合作

### 首次获批国家自然科学基金重点支持项目

近日,由四川大学牵头,通威太阳能成都公司与中国电器科学研究院股份有限公司联合申报的2023年度国家自然科学基金区域创新发展联合基金项目“光伏发电用关键高分子封装材料严酷环境下加速老化机理、寿命预测及调控”正式获批立项。4月11日,项目负责人四川大学高分子科学与工程学院牛艳华教授带领团队在通威太阳能交流。会上,牛艳华教授对通威在光伏组件技术研发方面所取得的成绩给予高度评价。双方围绕光伏组件的前沿技术方向,就功能型封装材料开发、材料和组件性能测试方面展开交流,明确了各自需求与研发任务。

通威自全面开展光伏组件研发以来,在TNC与HJT等高效组件领域取得了显著的成绩。2023年,通威210-66版型HJT组件连续六次打破功率与效率纪录,12月最高功率755.03W,转换效率突破至24.31%。在TNC组件方面,通威通过TNC电池+组件技术的融合创

新,以管式PECVD ploy沉积技术、金属化强化技术为基石,叠加组件光学、电学、封装材料优化,实现了功率跃升。2024年通威182-72版型TNC组件正面功率达到613.2W,较市场同版型尺寸组件功率提高约20W,转换效率突破至23.74%,刷新了该尺寸下组件的功率与效率纪录,体现了通威研发团队追求卓越、不断超越自我的创新精神。

国家自然科学基金重点支持基础研究,特别是针对前沿技术领域的探索和研究,对于推动我国科技创新和产业发展起到了至关重要的作用。本次通威太阳能首次获批国家自然科学基金重点支持项目,充分彰显了通威在技术研发方面的强劲实力。通威将以该项目为契机,持续推动高效组件的关键技术开发与中试研究,进一步深入产学研合作,为解决组件封装材料在严酷环境下长期服役稳定性等科学难题,发展新一代光伏组件技术提供科学指导,有效支撑我国光伏产业高质量发展。



通威太阳能成都公司参与的重要科技创新研究项目正式立项



“四川省制冷学会科普教育基地”授牌现场

## 培育高素质人才

### 实现学校、企业和学生三方“共赢”

4月11日,西南石油大学党委书记刘向君、新能源与材料学院院长李小刚、院长武元鹏等领导一行先后莅临通威太阳能座谈交流,对近年来校企双方在人才培养、科研创新、平台共创等方面开展的合作以及取得的成果给予高度评价,并对通威太阳能在学院学科建设、实习就业平台打造、科技创新成果转化等方面给予大力支持表示诚挚感谢。

双方均表示,要在技术创新协同、人才共育、产教融合等方面加强交流合作,共同为行业健康可持续发展做出更大贡献。双方还就“四川省光伏产业产教融合综合示范基地”“晶硅光伏行业产教融合共同体”建设进展,光伏行业发展与光伏企业科技创新成果保护、企业高层次人才引进与专业人才培养等议题展开了深入探讨交流。

与此同时,通威太阳能与西南交通大学希望学院顺利举行校企合作签约仪式,为校企双方搭建了一个多层次、多形式的合作平台,为共同培养符合社会需求的高素质技能型人才奠定了坚实基础。未来,双方将携手并进,共同探索校企合作的新模式、新路径,实现学校、企业和学生三方“共赢”。4月23日,四川

省制冷学会、西南交通大学机械工程学院余南阳秘书长一行莅临通威太阳能成都公司座谈交流。双方就绿色发展、产学研校企合作进行了深入探讨,并隆重举行“四川省制冷学会科普教育基地”“西南交通大学机械工程学院学生社会实践基地”授牌仪式。这一荣誉标志着公司在绿色能源领域的影响力以及对教育事业的贡献得到了进一步认可。2023年,通威太阳能积极牵头,联合政府、行业、企业、高校、职业院校、科研院所等多方单位共同构建晶硅光伏行业产教融合共同体。

四川省制冷学会和西南交通大学作为该共同体的副理事长单位,与通威太阳能紧密合作,实现了三方资源的有效整合。这一举措极大地推动了教育链、人才链与产业链、创新链的融合,为科技创新、科研成果保护、高层次人才引进及专业人才培养注入了新的活力,并取得了显著的成果。未来,通威太阳能将进一步发挥行业共同体引领带动作用,广聚晶硅光伏行业产业、教育、科技等资源,构建校企协同发展机制,为晶硅光伏全产业链培养更多高素质技术技能人才,服务行业企业创新发展,助力国家加快实现碳达峰碳中和目标。



西南石油大学领导到访通威太阳能并座谈现场

## 创新人才培养模式 开展通威现代学徒制班拜师仪式

为进一步加深校企合作,丰富人才培养模式,4月26日,通威太阳能眉山公司成功举办了乐山职业技术学院2022级通威现代学徒制班拜师仪式。乐山职业技术学院新能源与材料学院院长崔明现、学院教师及订单班学生,以及眉山公司电池三厂、人力资源部负责人和其他相关部门代表、企业导师等参与活动。

活动上,崔院长感谢通威太阳能对订单班学员提供了广阔且顶尖的就业机会,期待双方继续深化校企合作,为企业和社会共同培养更多技能型人才。

拜师环节,企业导师和订单班的学生依次上台。学生们将拜师帖恭敬地递到导师手中,而导师则回赠学生技术案例汇编书。这一环节不仅建立了师徒关系,更象征着技术和精神的传承。通威太阳能一直以来高度重视人才队伍培养,持续推进校企双方开展多层次、多形式的合作,不断创新校企合作人才培养模式。订单班作为公司人才培养的重点项目,自2016年与乐职院合作以来,已为公司输送了大批技术人才。未来,公司将坚持校企合作培养的理念,深化合作,为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。



内训师授聘活动现场

## 从实践到讲堂 打造高效内训师队伍

2017年,通威太阳能成立光伏学习中心,旨在打造内部人才孵化体系,实现人才的内部造血功能。同时,对外向行业输送先进技术与思想,促进行业发展。以此推动学习型组织建设,打造企业内训师,输出企业导师,强化组织发展的内在驱动力,形成人才培养的良性“内外循环”。

在此背景下,付昊鑫博士积极响应公司号召,凭借其扎实的专业知识、过硬的技术水平,通过考核认证,成为了一名内训师,承担起企业文化传承者、专业技能传授者的角色,以自身的成长,反哺公司人才培养。

通威太阳能双流公司人力资源部副部长蒋婷表示,通威太阳能建立了

完备的人才培训体系,涵盖了人才梯队建设、关键业务夯实、通用素质提升、人才管理基础等方面;开展了应知应会、适岗培训、综合提升、专项提升、学历提升、职业资格、素质提升等内容。实施了转身工程、启航工程、攀登工程、菁英工程、领军工程等技能人才培养项目。

经过近7年的沉淀,通威太阳能人才发展体系已日趋完善,内部人才培养与发展成果显著。通威太阳能现有内训师150余人,课程超过千余门,其中超过60%为自主开发的专业技术类课程,极大地提升了员工的工作技能和职业素养,也为高水平多层次人才培养提供雄厚师资力量保障。



通威太阳能走进校园为订单班作专业讲座

## 从职场回校园 塑造良好雇主品牌形象

自公司成立以来,根据企业长远发展战略安排,就开始探索校企合作模式。通威太阳能先后与四川大学、电子科技大学、西南石油大学等20余所院校建立校企合作关系,组建订单班超20个。通过“双师”教学,学校邀请企业导师参与课程设置、课堂教学,坚持问题导向、实践导向。

牵头通威太阳能招聘模块工作的金堂公司人力资源部副部长张婷介绍,2023年通威太阳能招聘应届毕业生超过1000人,通过校企联合培养等工作的开展,应届毕业生无论是数量还是质量都明显提高。规模化的应届毕业生引进,极大的促进了内部人才

队伍的数量质量有效提升,通过对应届毕业生的培养和跟进,为健康可持续发展的人才储备奠定了坚实基础。

“当我回到学校讲台,给同学们分享我在通威的成长故事、工作感悟的时候,总有一种发自内心的自豪感。”付昊鑫博士说。

一场场讲座不仅为高校学子带去第一手的实战经验,也塑造了良好雇主品牌形象。今年,付昊鑫博士被西南石油大学光伏新能源现代产业学院聘为专业带头人。而在2022年到2024年间,通威太阳能累计有105名职工被合作高校授予“专业带头人”、“产业导师”、“兼职教师”等荣誉。

## 从校企合作到产教融合 实现人才共育和行业共赢

牵头人资外联模块工作的金堂公司人力资源部副部长孙亦蛟介绍,2023年,通威太阳能进一步联合全国各地的行业企业、高等学校、职业院校、科研院所等近100家单位,牵头成立晶硅光伏行业产教融合共同体,旨在更大范围内促进教育链、人才链与创新链、产业链有机衔接,保障企业高质量人才供给同时,为行业人才培养作出贡献。

正是在人才培养方面的卓著实践,公司先后成功获批全国首个新能源专业中(初)级职称评审委员会、首批次成都市职业技能等级认定试点企业、首批次成都市企业人才工作站、成都市高技能人才培训基地、成都市院士(专家)创新工作站、博士后创新实践基地等平台资质,为企业全方位多层次的人才队伍建设和素质提升,提供了良好的组织和资源保障。



西南石油大学党委书记刘向君一行莅临通威太阳能金堂公司调研交流

班主任寄语



# 扬帆启航 风华正茂

## 通威太阳能正式开启 2024 年启航月活动



启航工程作为通威太阳能人才培养体系之一,已成功举办 8 年

为切实做好校招培养工作,高效构建关键人才梯队,德国公司高质量发展的根基,7月1日,通威太阳能正式开启2024年启航月活动,通威太阳能总经理周华及公司中高管团队出席启动仪式。本次启航月以“赓续前行再启航,接续奋斗谱新章”为主题,开展系列主题活动牵引全员关注人才培养,提升人才培养效能,助力人效不断提高。人才是企业发展的核心和根本,也是第一资源。启航工程项目作为通威太阳能人才梯队建设的基石,自2016年启动,迎来了大批敢于追梦的高校毕业生加入,为公司的快速发展打造了一支坚实的战略预备队,该项目已然成为雇主品牌建设的一张亮丽名片。

2024年,是启航工程实施的第九年,也是通威太阳能成立的十一周年。起于梦想,恒于坚守,通威人始终心怀光伏改变世界的梦想,从无到有、从弱到强,从87到20000余人,伴随公司的飞速发展,不断涌入的新生力量,让公司发展的步伐愈加铿锵有力。本期带您一起回顾通威太阳能启航工程项目。



通威太阳能正式开启“赓续前行再启航,接续奋斗谱新章”2024年启航月活动

“通威太阳能一路走来取得的辉煌成就离不开刘汉元主席的战略指引,也离不开每位通威员工的不懈奋斗。未来市场风云变幻,竞争愈加激烈,公司将汇聚四方有志之士,合力共为,相互成就。希望各位学员秉承‘享受奋斗’的企业文化核心价值观,贯彻‘立志欲坚不欲锐,成功在久不在速’的信念,锐意进取,早日成为公司不可或缺的骨干人才。”

——通威太阳能总经理周华

### 看举措

启航工程培养项目共分为启航集训、试岗带教、能力进阶三大阶段。

为期16天的集训阶段,将通过面授课程、素质拓展、各公司云参观、每日考评、团队PK等多元化学习方式,带动启航学员深刻认识通威太阳能。此外项目设计了走进通威、团队熔炼、行业认知、业务认知、新老启航交流会、新生辩论赛、人才双选会、结营活动等丰富多彩的学习活动,加速启航生认知通威文化、洞悉业务全局、提升职业素养。

在试岗带教阶段,将通过部门导师的系统化带教,结合线上理论学习,夯实启航生技能基础。期间,公司将开展问卷调查、月度座谈、年度表彰等,构建完善的追踪反馈

机制,助力启航新人加速完成角色转身。

在长达2-3年的能力进阶阶段,公司将持续倾斜培养资源,确保启航生在这一周期的历练和培养中,稳扎稳打成长为各部门骨干,实现人才发展与公司发展双赢。

通过完善的人才发展体系,切实为员工打开职业发展双通道,启航生在不同阶段择优进入对应的人才培养项目,伴随公司的快速发展,启航生结合个人职业规划,快速获得学习成长与职业发展的机会。启航工程作为通威太阳能人才梯队的排头兵以及战略型人才的预备队,将为公司高质量的可持续发展提供人才保障。

### 看成果

启航工程作为通威太阳能人才培养体系之一,是人才梯队建设的基石,是公司人才发展战略的重要一环。自2016年启动至今,先后为公司培养出一批批高度认同通威价值观且具备专业素养的“战略预备队”。

截至目前,启航工程已累计培养近2700人,覆盖全国300所高等院校,已培养近1000名启航员工成长为公司骨干人才。公司现有启航工程员工中,3职级、4职级、5职级及以上占比分别为64%、24%、12%。

启航员工首次晋升周期较非启航员工缩短约14%、平均晋升年限较非启航员工缩短约14%。截至目前,2024年校招大学生有效签约人数达700余人。该项目自启动至今,有效保障了通威太阳能快速发展对内培人才的需求,为推动公司战略落地做出了巨大贡献。未来,通威光伏学习中心将继续深耕人才培养体系,深入拓展并不断升级启航工程项目,持续、高效、高质量地为公司供给内培人才,助推公司高质量发展。

### 看未来

2024年启航月以“赓续前行再启航,接续奋斗谱新章”为主题,通过开展启航月启动仪式、启航月集训、双选会、结营仪式等系列活动,“我的成长说”主题留言活动、启航生视频剪辑大赛、启航生诗歌朗诵大赛、双选会、结营仪式等系列活动,同时牵引全员关注人才培养,提升人才培养效能,助力人效不断提高。

随着2024年启航月活动的正式开启,7月15日,通威太阳能即将迎来2024年第一批次400余名启航生,届时将围绕“走进通威、团队熔

炼、行业认知、业务认知、综合素质提升、人才双选会、开营 & 结营活动”等内容开展为期15天的集训,以此全方位提升启航员工对公司的认知,进一步增强启航生归属感,帮助其快速实现职场转身。

启航月活动不仅是对新一届启航生的欢迎和期待,更是通威太阳能企业文化和价值观的一次展示和深入传承。通过启航月活动,不仅能够快速提升新一届启航生的专业素养和团队协作能力,更能激发全体员工创新精神和奋斗激情,共同为公司的长远发展贡献力量。

### 看战略

根据不同序列,通威太阳能将人才纳入不同的工程,进行有针对性的培养,分别是:

**领军工程:**面向高管预备队的培养项目。培养方式为参访优秀企业、提供补贴鼓励高管提升学历等,以此不断提升高管队伍的视野与格局,实现对厂长、总经理预备队伍的储备。

**菁英工程:**培养现任及预备厂长、部长的培养项目。目前公司中干队伍中,90%现任领导者毕业于菁英工程。明确中干能力标准,项目会在前端和后端分别开展360管理行为评估,根据评估结果,制定个人发展IDP计划,系统夯实个人领导力、提升中干梯队的整体素质水平。

**攀登工程:**重点培养核心技术骨干的人才项目。激发员工主动学习的积极性,凡进入储备人才班的人员,通过能力进阶考核者便可每月获得能力进阶补贴。

**启航工程:**为应届毕业生量身打造的为期3年的高目标、高挑战、高成长的培养项目。通过和高校合作,建立订单班,实现对人才的精准培养,使其迅速融入角色、精深技术、锤炼综合能力,快速成长为独当一面的专业人才。其中,启航工程是通威太阳能对应届毕业生设计的培育项目,旨在对高校人才进行精准筛选,选拔出能够发展为高潜力骨干预备队的人才,并通过3年的高密度培养,将行业新人打造成专业人才。



通威太阳能 2023 启航集训营



通威太阳能 2023 启航工程结营仪式



多元化学习方式,锻造学员综合能力



朝气蓬勃的启航学员



成都公司顺利开展五期项目骨干员工团建活动

# 聚力同心 逐光而行

## 通威太阳能开展夏季员工活动 践行“家”文化,提升员工幸福感与归属感

夏天到来,整个世界都在速度和激情中逐步升温。户外生日会、技能大赛、端午活动、手工减压活动……通威太阳能的文化活动依然创意无穷,激情满满,让夏日更加缤纷多彩。一直以来,通威太阳能始终致力于打造一个温馨、和谐的工作环境,通过策划开展各种节日活动、文体活动,丰富员工业余生活,提升员工生活品质,增强员工的归属感和幸福感。未来,公司将持续关注员工的精神文化生活,通过举办更多丰富多彩的活动,践行通威“家”文化,让大家在工作中收获快乐与成长,为公司的发展持续注入内生动力。



成都公司成功举办首届“厂务工匠杯”技能大赛



眉山公司、彭山公司工会联合举办第二季度员工生日会



成都公司五期团队为拓展活动点赞



成都公司五期团队在合作中完成各类挑战



通威太阳能红色聚能家开展端午福利大派送活动

### A 技能大赛 展示风采

为进一步弘扬工匠精神,营造“学技能、练技能、比技能”的良好学习氛围,6月14日,通威太阳能成都公司成功举办首届“厂务工匠杯”技能大赛,成都公司总经理徐涛出席活动。在紧张而激烈的比赛现场,参赛选手们展现出极高的专业素养和团队协作精神。经过连番角逐,技能先锋队以卓越的表现摘得桂冠,荣获一等奖,凤凰队和雏鹰战队分获二等奖和三等奖。此次“厂务工匠杯”技能大赛不仅提升了员工的技能水平,更增强了团队的凝聚力和向心力。

### B 别开生面的生日会

绿树浓阴夏日长,正是外出感受自然的好时节。通威太阳能各公司先后举办了第二季度员工户外生日会。寿星们在夏日好光景里,与大自然来一番亲密接触,游戏环节结束后,大家围在一起,共同唱响生日歌分享蛋糕,畅谈着工作与生活中的点点滴滴,在欢声笑语中度过一个难忘的集体生日。户外拓展生日会不仅让员工们度过了一段愉快的生日时光,更增强了团队凝聚力,提升了员工间的友谊和合作精神。

### C 浓情端午 欢乐“粽”享

为迎接端午佳节,弘扬中华优秀传统文化,营造浓郁热烈的节日氛围,6月6日至7日,通威太阳能各公司精心组织了一系列别开生面的端午节系列活动,通过漆扇DIY、团扇DIY、包粽子、趣味抽奖、食堂赠礼等活动,让员工们生动理解和感受端午节的文化内涵,向广大员工送去满满的节日祝福与问候。此外,公司还联合食堂、交通车等供应商,联合开展了端午抽奖,赠送粽子、咸鸭蛋、香囊等活动,让员工全面感受节日氛围。

### D 释放压力 身心护航

为帮助员工释放生活工作压力,6月,通威太阳能成都公司成功举行“向阳而生,逐光而行,聚力五期”骨干员工团队拓展培训,来自大生产体系的中干及业务骨干积极参与。本次拓展培训特采用军旅徒步形式开展,在徒步中设计团队竞赛完成各类挑战任务,包括徒步穿越、任务闯关、团队协作挑战等各类丰富的任务,员工们共同完成了多项高难度的挑战任务。同时,通威太阳能眉山公司组织开展手工社团进车间解压活动。在指导老师带领下,员工们利用艾草包制作按摩捶,体验动手制作的乐趣,在忙碌的工作之余得到片刻放松。大家纷纷表示希望工会能开展更多类似的活动,丰富员工的兴趣爱好。



眉山公司组织开展手工社团进车间解压活动



通威太阳能组织开展端午节主题活动